

ОТЧЁТ СЛУЖБЫ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ЗА 2016/2017 УЧЕБНЫЙ ГОД

Служба содействия трудоустройству выпускников (ССТВ) функционирует в колледже с 2006 года с целью адаптации выпускников колледжа на рынке труда и их эффективного трудоустройства.

1. Использование веб-сайта

Колледж осуществляет политику информационной открытости. Основным инструментом при этом является сайт колледжа, функционирующий в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://kkpt-sulin.gauro-riacro.ru/razdel-vypuskniku>

Сайт колледжа по наименованию образовательной организации в поисковых системах Yandex, Google. На сайте представлены документы и сведения, размещение которых является обязательным в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 №785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации». На сайте колледжа, помимо обязательных документов и сведений, размещаются новости, оперативная информация, предназначенная для участников образовательного процесса, методическая документация, информация для выпускников и пр.

2. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда

В колледже проводится систематическая работа по вопросам профориентации и информирования обучающихся о состоянии рынка труда.

Для студентов регулярно проводятся индивидуальные консультации, психологическое тестирование с целью диагностики организаторских способностей, диагностики личности на мотивацию к успеху. В выпускных группах проводятся классные часы по темам: «Стратегия поведения выпускника на рынке труда», «Причины, по которым соискатели не получают работу», «Заключение трудового договора молодым специалистом с организацией», «Типичные ошибки на собеседовании». В течение всего учебного года осуществляется системное информирование студентов и выпускников о состоянии и изменениях на рынке труда с целью содействия их трудоустройству.

Ежемесячно Центром занятости населения г.Красный Сулин, г.Новошахтинск формируется банк вакансий для выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, и организуются специализированные городские ярмарки вакансий учебных и рабочих мест. Работодатели проводят в колледже презентации своих компаний. Во время таких презентаций работодатель предоставляет полную информацию о компании и предлагаемых вакансиях, отвечает на интересующие студентов вопросы.

Студенты выпускных групп заполняют индивидуальные перспективные планы профессионального развития.

План разрабатывается в начале последнего года обучения, обсуждается на заседании цикловой комиссии. В распечатанном виде план хранится в базе ССТВ.

В течение года каждый студент должен полностью реализовать свой план при поддержке и психолого-педагогическом сопровождении, который оказывает помощь студенту и контролирует реализацию индивидуального плана профессионального развития.

3. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников.

На сайте колледжа студентам и выпускникам предложены рекомендации по трудоустройству:

—Рекомендации по составлению резюме.

- Рекомендации по поиску работы.
- Рекомендации по поиску работы через Интернет.
- Полезные сайты по поиску работы.
- Рекомендации по проведению собеседования (интервью).
- Рекомендации по самопрезентации.

3. Организация временной занятости студентов

В сложившейся экономической ситуации одним из наиболее оптимальных путей решения проблемы занятости молодых людей может являться вовлечение молодёжи в предпринимательскую деятельность, то есть в самозанятость. В 2016-2017 уч. году были заключены договоры с ООО «Спецмонтаж» и РРО МООО «Российские студенческие отряды», что дало возможность студентам в каникулярное время работать на строительстве объектов Евро- 2018.

4. Организация ССТВ мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.)

Организация и проведение мероприятий, цель которых - содействие трудоустройству выпускников, одно из важнейших направлений работы ССТВ колледжа.

В рамках предметных недель проводятся круглые столы, с участием представителей предприятий и организаций, которые проводят презентации своих компаний, отвечают на интересующие вопросы студентов вопросы и предлагают вакантные места для трудоустройства выпускников. В основном эти предприятия – кадровые партнеры колледжа, их представители – зачастую являются выпускниками колледжа.

В 2016/2017 учебном году были организованы информационные встречи с работодателями: ООО «Ростовский электрометаллургический завод», ООО «Исаевский машиностроительный завод», Сулинский щебеночный завод филиал ООО «ПНК», ООО «МеталлСтрой», ООО «Комбик», ООО «Комплекс». Работодатели рассказывали о истории собственного карьерного успеха, современном положении в отрасли, перспективы, потребность в специалистах, квалификационные требования, карьерный рост, отвечали на вопросы участников встречи.

Перед студентами - выпускниками выступили специалисты приемных комиссий Шахтинских филиалов ДГТУ и НПИ.

Регулярно студенты колледжа принимают участие в проводимых ЦЗН г.Красный Сулин и г.Новошахтинск Ярмарках вакансий.

5. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

ССТВ совместно с ЦЗН проводятся ежемесячные консультации обучающихся выпускных групп по вопросам составления резюме выпускника профессионального образовательного учреждения, знакомство с базой вакансий по разным профессиям и требованиями предъявляемым к соискателям должностных вакансий. В марте 2016 года МБУ ЦЗН города Красный Сулин и Красносулинского района было организовано анкетирование обучающихся колледжа по вопросам их профессиональных планов. Ежемесячно центром занятости населения формируется, обновляется банк вакансий для выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, и организуются специализированные городские ярмарки вакансий учебных и рабочих мест.

6. Участие службы в мероприятиях, организованных с целью трудоустройства выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей.

Работодатели участвуют в оценке качества выпускников. Представители предприятий входят в состав ГАК, осуществляющих итоговую аттестацию. Участие работодателей в работе ГАК при проведении ИГА позволяет учебному заведению оперативно реагировать на изменения, происходящие на рынке труда, совершенствовать содержание образования и проводить мониторинг качества подготовки специалистов.

Одно из главнейших направлений работы по дальнейшему трудоустройству выпускников, является заключение договоров по прохождению практики с работодателями. Производственная практика в колледже организуется в соответствии с Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. N 291.

Колледж создал обширную базу практик, включающую в себя различные структуры. С большинством из них колледж имеет длительный и позитивный опыт сотрудничества, с некоторыми заключаются договоры по прохождению производственной практики обучающихся. Основными базами производственных практик являются следующие организации, предприятия города: ООО «РЭМЗ», ООО «Исаевский машиностроительный завод», ОАО «Комбик», ООО «Санги Стиль», ИП Пальчуковский, ООО «Магнит», ООО «ФЛАГМАН», ООО «Санги Стиль», ООО «ПНК», ООО «Донские металлоконструкции», ОАО «Донэнерго», ОАО «Альтаир», ООО «Альфа», ООО «Пожсервис», СМУ-12, ООО «МеталлСтрой», ООО «Комбик», ООО «Строй Техресурс», ООО «Русь», ООО «ИдеалСтрой», МБДОУ д/с №18 «Одуванчик», ООО «Антарес», МБДОУ д/с №17 «Сказка», ООО «Комплекс», ООО «Шахтер» и другие предприятия и организации.

Руководителями практики назначаются преподаватели специальных дисциплин. Применяются две формы производственного обучения: индивидуальная и групповая. Руководители практики регулярно посещают места прохождения производственной практики обучающимися. По итогам производственной практики студенты готовят отчет и при наличии положительного отзыва предприятия, организации или учреждения, защищают его перед итоговой аттестацией.

Сочетание учебного процесса с производственной практикой и тесные контакты руководства колледжа с работодателями, позволяют обучающимся успешно трудоустроиться по специальности, профессии.