**Отчет о работе службы содействия трудоустройству выпускников за 2023-2024 учебный год.**

Деятельность ССТВ осуществляется согласно Положению о службе содействия трудоустройству выпускников от 15 февраля 2012 года (новая редакция), утвержденному директором колледжа.  ССТВ занимается организацией работы  по сбору, обобщению, анализу информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю. Проводит работу со студентами, в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, информирования о тенденциях спроса на специалистов. Одно из направлений работы ССТВ - установление и обеспечение функционирования информационной системы  поддержки трудоустройства молодых специалистов, обеспечивающей выпускников данными о рынке труда и образовательных услугах (информационные стенды, работа над созданием электронной  биржи  труда на сайте колледжа).

**Использование веб-сайта.**

Для информирования студентов о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия трудоустройству используется официальный сайт колледжа, где размещаются новости о мероприятиях по трудоустройству, организуемых и проводимых ССТВ. На сайте расположена информация, как для студентов, так и для работодателей. Работодателям предоставлен свободный доступ к мини-резюме лучших выпускников колледжа; выпускники могут ознакомиться с базой данных имеющихся вакансий, правилами написания резюме, правилами поведения при поиске работы и прохождении собеседования.

**Использование социальных сетей при реализации направлений работы центра.**

**В социальных сетях, таких как Одноклассники, ВКонтакте и Facebook есть страница колледжа на которой размещаются материалы по трудоустройству выпускников. Социальные сети-мощный и эффективный инструмент, имеющий широкий спектр возможностей и уникальных положительных особенностей, потенциал которых мы активно используем при реализации направлений работы ССТВ. Студент осознает возможности социальных сетей не только, как развлекательного инструмента, но и как мощного средства организации профессиональной деятельности. Широкий диапазон возможностей и форм взаимодействия и коммуникаций, таких как форумы, опросы, голосования, комментарии, подписки, отправка персональных сообщений обеспечивают широкие возможности для работы.**

**Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.**

В результате проведения анкетирования работодателей был выявлен ряд квалификационных требований, которые не нашли отражения в ФГОС СПО. Эти требования были учтены при разработке вариативной части основной профессиональной образовательной программы по специальностям ГБОУ СПО РО «Красносулинский колледж промышленных технологий»: введены и расширены умения и знания по дисциплинам и междициплинарным курсам. Это способствовало более полному освоению общих и профессиональных компетенций и

позволило подготовить специалистов, отвечающих запросам регионального рынка труда. На основании этих данных и с учетом современных требований рынка труда при разработке вариативной части были выделены часы на введение таких дисциплин, как «Уроки карьеры» и «Основы предпринимательства», а также отдельных тем, посвященных аспектам предпринимательской деятельности, в рамках которых изучаются вышеперечисленные вопросы, а также осваиваются умения осуществления самопрезентации, планирования трудового карьерного роста, использования элементов поиска работы, позиционирования себя на рынке труда, подготовки портфолио, разработки бизней-идей, оформления бизнес-планов, подготовка документации для открытия и регистрации собственного бизнеса. Полученные знания и освоенные умения способствуют повышению уровня трудоустройства и «самозанятости» выпускников на рынке труда.

 В течение года Центром проводится адресная работа со студентами, обратившимися по вопросам самопрезентации  и профориентации, ведется аналитическая работа по изучению тенденций и состояния рынка труда. С целью выявления удовлетворенности полученной специальностью, знаний тенденций рынка труда, выявление предпочтений выпускников на рынке труда было проведено мониторинговое анкетирование выпускников (156 человек).

        Используются как индивидуальные, так и групповые формы работы со студентами выпускных групп. Основными методами работы со студентами являются: психологические тренинги, тестирование, индивидуальные беседы. Особое место уделено психологической подготовке выпускника к собеседованию с работодателем .При организации психологических тренингов студенты получают информацию об аспектах делового общения, имидже, учатся презентовать себя как профессионала. Тестирование направлено на выявление личностных особенностей, коммуникабельности, стрессоустойчивости и др., а также на определение качеств, способствующих и препятствующих трудоустройству. В ходе индивидуальных консультаций студенты обучаются составлению резюме,  оформлению карточек персонального учёта, форме подачи заявлений, получают информацию о состоянии рынка труда в регионе, где планируют трудоустроиться.

    Не малое значение при планировании трудоустройства выпускников  являются экскурсии на предприятия. За 2023-2024 учебный год с выпускниками колледжа были проведены экскурсии на следующих предприятиях:

- ЗАО «Электросеть »

- ООО «Исаевский машиностроительный завод»

- ООО «Красносулинское ХПП»

Конкурентоспособность учебного заведения и его выпускников обеспечивается сетевым взаимодействием.

ГБОУ СПО РО «Красносулинский колледж промышленных технологий» и социальных партнеров

|  |
| --- |
| **РАБОТОДАТЕЛИ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ** |

|  |
| --- |
| **ГБОУ СПО РО «ККПТ»** |

|  |
| --- |
| ***МБОУ ДОД  Центр Детского технического творчества*** |

-Фестиваль технических знаний и творчества молодежи дона «Инженерные таланты сильной России» ДГТУ, г. Ростов-на-Дону участники награждены почетными грамотами и дипломами фестиваля;

- Областная XXXIX научно-практической конференции Донской академии наук юных исследователей им. Ю.А.Жданова, г. Ростов-на-Дону – II место в секции «Радиоэлектроника»;

-  «Радиоэлектроника и автоматика, энергосберегающие технологии».

|  |
| --- |
| ***ГКУ РО «Центр занятости населения города Красный Сулин»*** |

-систематический мониторинг Мобильным центром занятости компьютерной диагностики способностей обучающихся выбранной специальности, позволяющие ГБОУ СПО РО «ККПТ» отследить и скорректировать профессиональное развитие студентов и формирование у них общих и профессиональных компетенций;

-совместные внеклассные мероприятия и открытые уроки в рамках изучения дисциплины цикла ОГСЭ «Уроки карьеры», Всемирной недели предпринимательства, направленные на освещение вопросов, связанных с поиском работы, проблемами трудоустройства, возможностью открытия собственного дела, способствующих трудоустройству выпускников на современном рынке труда.

|  |
| --- |
| ***Предприятия и организации города и района*** |

выполнение реальных исследований в области маркетинга, логистики, коммерческой деятельности:

-«Организация работы складского хозяйства предприятия (на примере ООО «Исаевский машиностроительный завод»)»;

-«Маркетинговое исследование рынка сбыта зоотоваров для ИП «Краева Т. В.»;

-«Маркетинговые исследования рынка реализации продукции подсобного хозяйства ООО «Исаевский машиностроительный завод» (цеха по производству колбасных изделий)»;

-«Маркетинговые исследования рынка черной металлургии (с целью формирования маркетинговой стратегии выхода на рынок и продвижения на нем товара предприятием ООО «ХПП»)

-«Разработка рекламной кампании мебельного магазина    ИП Аракелян»

-Расчет  участка диагностики для ИП Могилевич;

Анализ финансовой и коммерческой деятельности предприятий города:

 -     ОАО «Красносулинхлеб»;

 -    ООО «Бриз»;

 -    ОАО «Магнит».

-Определение проблемных областей деятельности предприятий.

-Руководство дипломным проектированием представителями      предприятий работа над реальными дипломными проектами и их защита рецензирование методических пособий и рабочих программ руководителями предприятий и организаций

-Проведение практикумов и учебных занятий на базе предприятий и организаций:

выполнения лабораторных работ на промышленном оборудовании ЗАО «Электросеть » г. Красный Сулин;

|  |
| --- |
| ***Общественные организации, Правозащитные организации, Учреждения культуры, Физкультурно-оздоровительный  комплекс, Социальные службы, Средние общеобразовательные школы*** |

-Совместные спортивные соревнования, праздники, фестивали, концерты, акции, профориентационные игры, технические олимпиады, выставки технического творчества и т.д.

**Разработка методических материалов по вопросам  
содействия трудоустройству выпускников.**

 При проведении работы по вопросам содействия трудоустройству выпускников используется готовый методический материал с сайта [Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования](http://kcst.bmstu.ru/), ГКУ «Центр занятости населения города Красный Сулин».

В этом учебном году преподавателями социально-экономических дисциплин была написана методическая разработка для студентов на тему: «Методические рекомендации по проведению профориентационной работы и содействию трудоустройству студентов», которая используется в виде презентации  при преподавании вариативной части дисциплин «Уроки карьеры» и «Основы предпринимательства». В методической разработке рассматриваются следующие вопросы:

-самопрезентация  выпускников при прохождении собеседования;

- адаптации на рабочем месте;

- планирование дальнейшего карьерного роста;

- организацией собственного дела.

**Организация временной занятости студентов.**

В колледже организованы студенческие отряды для проведения ремонтных  работ на объектах колледжа, а так же ведет работу отряд волонтеров Волонтеры осуществляют помощь ветеранам ВОВ, участвуют в организации и проведении Молодежных форумов, слетов, военно-спортивных соревнований, профориентационной работе, благотворительные акции для детей сирот Кроме этого восемнадцать студентов были трудоустроены по программе временной занятости ГКУ «Центр занятости населения города Красный Сулин».

**Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.**

Колледжем  подписано соглашение о совместной деятельности с Государственным казенным учреждением Ростовской области «Центр занятости населения города Красный Сулин». Предметом соглашения является установление долгосрочных партнёрских отношений в вопросах содействия занятости студентов и выпускников образовательных учреждений, повышения конкурентоспособности молодых специалистов. Центром занятости регулярно проводятся мониторинговое анкетирование студентов колледжа. С Центром занятости  колледж ведет работу по следующим направлениям:

**-**временная занятостьнесовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;  
- временная занятость несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет, которая предусматривает организацию временных рабочих мест для подростков в дни школьных каникул и в свободное от учебы время;

- первое рабочее место;

- профориентационная работа.  
  
**П**ри оформлении на временную работу работодатель заключает с несовершеннолетним гражданином срочный трудовой договор, для несовершеннолетних в возрасте 14-15 лет необходимо письменное согласие одного из родителей и органов опеки и попечительства на временное трудоустройство подростка.  
  
**В** период участия во временных работах помимо заработной платы работодателя подросткам выплачивается материальная поддержка от службы занятости .  
  
**Продолжительность рабочего времени подростков не может превышать:**  
  
**В период каникул:**

* в возрасте от 16 до 18 лет - 36 часов в неделю; 7 часов в день;
* в возрасте от 14 до 16 лет - 24 часа в неделю; 5 часов в день;

**В течение****учебного года:**

* в возрасте от 16 до 18 лет - 18 часов в неделю; 3,5 часа в день;
* в возрасте от 14 до 16 лет - 12 часов в неделю; 2,5 часа в день.

**Организация Службой  мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий, презентаций компаний, Дней карьеры).**

* На базе колледжа были организованы и проведены  встречи с представителями высших учебных заведений, на которых студентам  была   предоставлена информация по  вопросам дальнейшего обучения.
* -25.02.2024г. - Ростовский государственный технический университет – присутствовали студенты 3 и 4 курсов в количестве 153 чел.;
* - 20.03.2024г. - Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова.– присутствовали студенты 2-4 курсов в количестве 138 чел.;
* - 08.04.2024 года состоялась встреча студентов колледжа (3-4 курсы) 180 чел.
* с представителями Ростовского государственного строительного университета
* В течение 2023/2024 учебного года в соответствии с планом работы ССТВ активно велась работа по проведению ярмарок вакансий, презентаций компаний, Дней карьеры.
* 29.10.2023 г. состоялся День карьеры. Программа включала в себя:
* -Презентацию работодателей. Участвовали ООО «Исаевский машиностроительный завод», Сулинский  щебзавод филиал  ОАО «Первая нерудная компания», ООО «Ростовский электрометаллургический заводъ», ОАО «Донэнерго»;
* **-**Самопрезентацию  выпускников колледжа;
* - Деловую игру ”Успешное трудоустройство”.
* 18.11.2023 г.- круглый стол на тему «Предприниматель - профессия или призвание». На встрече со студентами присутствовали выпускники колледжа разных лет выпуска, которые поделились своим опытом.
* 28.01.2024 г.- Фестиваль профессий «Мы славим рабочие руки». Фестиваль проводился с целью популяризации профессий востребованных на рынке труда.
* 16, 23, 30.03 2024 г. - прошли семинары на тему: «Как найти работу, составить резюме и пройти собеседование. Психологические инструменты».
* 14.04-16.04.2024 г.- конкурсы профессионального мастерства «Твой профессиональный успех»: «Лучший в профессии строитель», «Лучший в профессии механик», «Лучший в профессии электрик».
* 10.03 2024 г. - проведение мастер-класса «Учимся писать резюме»;
* 18.03., 20.04., 20.05.2024 г. в колледже прошли Дни открытых дверей для обучающихся   9 – 11 классов школ г. Красный Сулин.
* Заключены  предварительные договоры о трудоустройстве на 83 выпускников.